

# التقرير السنوي 2019م







مؤسسة فور هيومن للتنمية

التقرير السنوي 2019

للتواصل معنا ..

+967 776333997

+967 714500097

info@fhdye.org

www.fhdye.org



## فهرس المحتويات

كلمة الإدارة	6
نبذة عن المؤسسة	7
أبرز الإنجازات للعام 2019م	9
الدراسات والمسوح الميدانية	18
المشاركة في فعاليات ومؤتمرات	20
التطور والنمو الداخلي	22
قصة نجاح	26
كلمة شكر	27

# كلمة الإدارة

في العام 2019م أكملت مؤسسة فورهيو من التنمية عامها الخامس من العطاء والعمل الإنساني المستمر، لقد حرصنا منذ انطلاقة المؤسسة على بنائها وفقاً للأنظمة ولوائح مؤسسية متحليين بقيمنا الإنسانية مرتبطين بمجتمعنا الذي نعمل من أجله ومن خلاله، فمارسنا نشاطنا بسلاسة وتفاعل وانفتاح وجعلنا من الريادة جزءاً لا يتجزأ منا وكان ذلك من خلال الاستثمار في فريق فعال من الموظفين وتزويدهم بما يحتاجونه لتحقيق التميز. واجهنا العديد من الصعوبات والتحديات في مسيرتنا والتي أدركنا من خلالها أن التحديات هي رقيقة النجاح والتميز فحافظنا على قدرتنا على التكيف ومضينا بخطى واثقة ومتأنية، فاستهدفنا بمشاريعنا الفئات الأكثر احتياجاً في مختلف المحافظات للمساهمة في تخفيف معاناتهم التي أوصلتهم إليها الحرب والنزوح، كما قمنا بدراسات ميدانية قبل الشروع في تنفيذ المشاريع لدراسة احتياجات وسلوكيات الفئات المستهدفة. ولأننا نعلم أننا لن نتمكن من النجاح والتطور ما لم نرتبط بشركائنا من داعمين ومنظمات وجهات حكومية فقد حرصنا على توثيق علاقتنا مع شركائنا وعلى المشاركة في فعاليتهم وأنشطتهم لتوحيد أهدافنا والعمل على تحقيقها بما فيه مصلحة مجتمعنا، وبنعكس التزامنا تجاه شركائنا على كل تعاملاتنا سواء في كيفية إدارتنا للمؤسسة، وفي جودة تنفيذنا للمشاريع وتعاوننا البناء لتمكين أفراد مجتمعنا من الحصول على مفردات التعامل في حياتهم المعيشية .

المدير التنفيذي  
أ.زباد السامعي



## نبذة عن المؤسسة

### مؤسسة فورهيومن للتنمية في سطور

هي منظمة إنسانية غير حكومية تنموية غير ربحية مجتمعية مستقلة تتسم بالمصداقية والشفافية والإلتزام والإستدامة على المستوى الوطني تأسست في 18/12/2014 ، تعتمد على الموظفين والمتطوعين المتفانيين في تحقيق أهدافها وسياساتها وتسندها مساهمات فكرية وإبداعية متجددة من أعضاء ومستشارين مهنيين ومؤهلين في مختلف المجالات.

### قيم المؤسسة

المؤسسية  
المهنية  
الشراكة  
الشفافية  
الإنسانية.

### رؤية المؤسسة

الريادة في التنمية الشاملة للمجتمع اليمني.

### الرسالة

المساهمة في إحداث التغيير الإيجابي في المجتمع اليمني من خلال بناء القدرات ورفع مستوى الوعي وحشد الموارد المحلية والدولية وتوجيهها لخلق فرص عمل في المجتمع وإيجاد أدوات تنمية اقتصادية فاعلة.



## نطاق العمل

تتفد المؤسسة مشاريعها وبرامجها وأنشطتها وخدماتها المختلفة في عموم محافظات الجمهورية من خلال شبكة من الموظفين والمتطوعين التابعين لها في المحافظات.

## الأهداف

1. الإسهام في تنمية المجتمع اليمني.
2. العمل على بناء القدرات الشبابية المنتجة.
3. المساهمة في تمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا.
4. المشاركة في رفع الوعي المجتمعي بأهمية بناء السلم الاجتماعي وتنمية وسائله وتشجيع مبادراته.
5. الإسهام في التخفيف من الأضرار الناجمة عن الكوارث.
6. إحياء روح التكافل والتكاتف الإنساني ونشر ثقافة العمل التطوعي في المجتمع وتجديد وسائله.

## بازار اليوم العالمي للمرأة

## نماذج من مشغولات يدوية لمتدربات المؤسسة

## مجالات العمل

1. التنمية الإنسانية في مجالات (التعليم، التمكين الإقتصادي، تنمية المجتمع بناء القدرات، تأهيل المرأة)
2. الإستجابة للطوارئ والإغاثة في مجالات (الصحة، الأمن الغذائي، الإيواء، التغذية، الحماية، المياه والإصحاح البيئي).

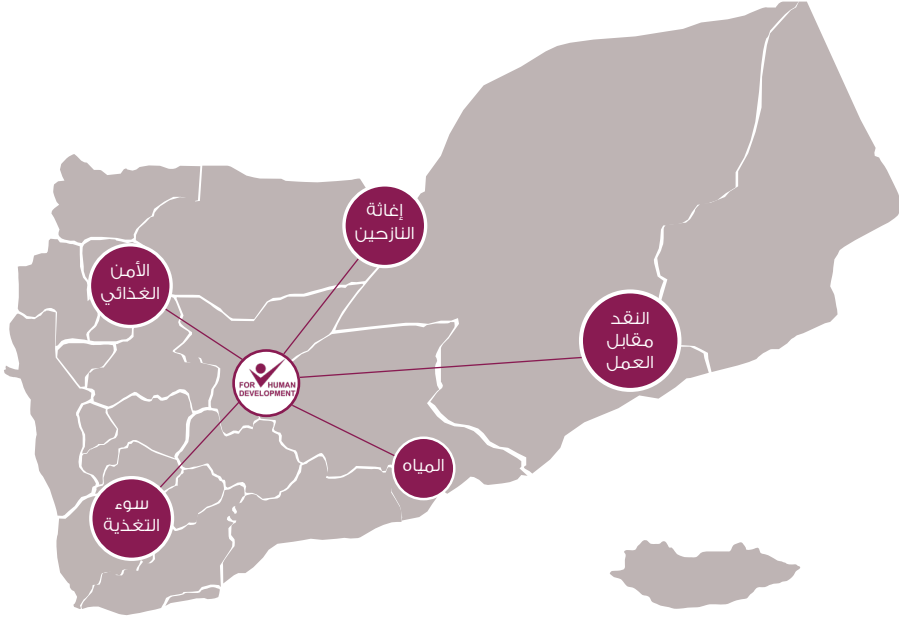
## نطاق العمل

تمتلك المؤسسة شبكة ناجحة من الشراكة الفاعلة والتعاون المثمر مع جهات رسمية ومنظمات لديها حضور كبير في الوسط التنموي والتطوعي على المستوى المحلي والدولي وقد رسمت معالم تلك الشراكة على أسس من الشفافية والعمل التطوعي المشترك والتنسيق وتبادل الخبرات بما يصنع بيئة تنموية خصبة تساهم في تنمية الإنسان.



## أبرز الإنجازات للعام 2019م

2



النقد مقابل  
العمل



528

إغاثة النازحين  
والمتضررين



730

الأمن الغذائي



5,457

سوء التغذية



19,530

عدد  
المستفيدين





نفذت المؤسسة بتمويل من الوكالة الألمانية GIZ في إطار برنامج الأمن الغذائي والتغذية وتعزيز مرونة المجتمعات المحلية، مشروع النقد مقابل العمل في مديرية القفر محافظة إب. هدف المشروع إلى تعزيز مرونة المجتمعات المحلية المعرضة لسوء التغذية وانعدام الأمن الغذائي من خلال تطبيق منهجية النقد مقابل العمل عبر توظيف أفراد المنطقة نفسها للعمل في المشروع مقابل راتب شهري يساهم في تحقيق الأمن الغذائي للمستفيدين خلال فترة المشروع.



80 أسرة

بلغ عدد الأسر المستفيدة من الرواتب

البرنامج  
العالمي  
للامن  
الغذائي  
وسوء  
التغذية  
(مشروع  
النقد مقابل  
العمل)



بلغ عدد  
المستفيدين  
من أنشطة  
المشروع  
في الخزان  
والطريق

528

فرد

حيث تم بناء خزان تجميعي في قرية بني قُريّة لتجميع مياه عين المعين والذي بدوره ساعد في توفير احتياجات سكان القرية من المياه النظيفة الخاصة بالشرب وخاصة في أوقات الشتاء حيث يكون الماء شحيحاً ويصعب على سكان القرية الحصول عليه إلا بدفع ثمن غالي.

وتم كذلك إعادة تأهيل ورصف طريق بني مهدي والفضية والذي تجاوز طول المقاطع التي تم تسويتها ورصفها 600 متر وكذلك تم بناء الجدران الساندة في مقاطع كثيرة بعدد يتجاوز 12 جدار سانداً.





## مشروع تقديم خدمات الصحة الأولية ومعالجة حالات سوء التغذية للأطفال دون سن 5 سنوات والأمهات الحوامل

تم تسيير  
عيادة متنقلة  
واحدة في  
10  
قرى ذات  
تضاريس جبلية  
وعرة ومتباعدة

نفذت المؤسسة مشروع معالجة حالات سوء التغذية في محافظة تعز - مديرية جبل حبشي، عبر اطلاق عيادة طبية متنقلة وعيادتين ثابتتين في مرفقين صحيين وفريق من المتطوعات للوصول إلى الفئة المستهدفة من الأطفال والنساء الحوامل والمرضعات المصابون بسوء التغذية ولا يستطيعون الحصول على الخدمات الصحية والعلاجية، حيث قام المشروع بفحص ما يقارب (8,282) حالة من الأطفال و (3,626) من النساء الحوامل والمرضعات وتقديم خدمات الرعاية الصحية لعدد (5,707) حالة أخرى من الرجال والنساء والأطفال.

أيضا، تم قبول عدد (840) من الأطفال المصابون بحالات سوء التغذية الحاد الوخيم في برنامج المشروع لمتابعتهم وعلاجهم تغذويا.

وما زال المشروع مستمر في معالجة الأطفال للوصول الى الهدف المطلوب حتى شهر فبراير من العام 2020م.

يدعم  
المشروع عدد  
(2)  
مراكز صحية بكادر  
صحي متخصص



قامت المؤسسة من خلال المتطوعات وفريق العيادة المتنقلة والمراكز الصحية الثابتة بتقديم خدمات التوعية الصحية التغذوية عبر مجموعة من الرسائل الهادفة. وكذلك تم تقديم خدمات المشورة للنساء الحوامل والمرضعات.



## الفرز التغذوي للأطفال والمرضعات والحوامل



عدد من تم قبولهم من الأطفال في برنامج معالجة OTP



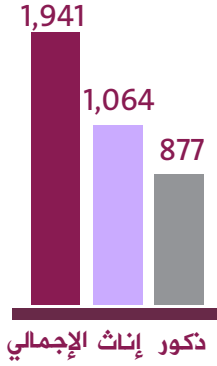
عدد من تم فرزهم من المرضعات والحوامل



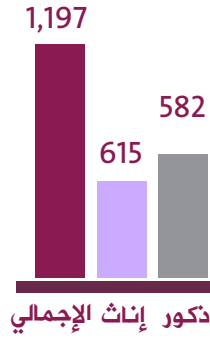
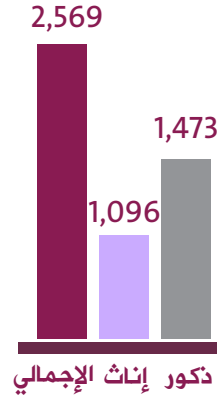
عدد من تم فرزهم من الأطفال تحت سن الخامسة



## البالغين



## الأطفال من 5 - 15 عام

الأطفال تحت سن  
5 سنوات

خدمات  
الرعاية  
الصحية  
الأولية  
المقدمة

عدد النساء  
المستفيدات من  
خدمات المشورة  
والمكملات الغذائية

1,374

عدد الأفراد  
الذين تم  
توعيتهم من  
الرجال والنساء

20,075

التوعية  
والمشورة



## ورشة القيادات المجتمعية

تم تنفيذ ورشة تعريفية للمشروع بحضور كادر المشروع وعدد من قادة اللجان المجتمعية وممثلي مكتب الصحة في المديرية وذلك لتعريفهم عن المؤسسة وما سيقدمه المشروع من خدمات صحية للمستهدفين.

## دورة تدريب المتطوعات

أقيمت دورة تدريبية للمتطوعات لتدريبهن على آليات فحص الأطفال والنساء عبر قياس المواك والوزن لتشخيص حالات سوء التغذية السببي، حاد، وخيم وكيفية إحالتهم إلى المراكز الصحية كما تم تدريبهن على طرق تقديم رسائل التوعية للأهات.





## مشاريع تعزيز الأمن الغذائي للمجتمعات المتضررة والنازحين



في إطار المشاريع الإغاثية التي تنفذها المؤسسة وضمن حملة مشاريع FBS الخيرية ومسلم ريليف وزعت المؤسسة سلال غذائية للأسر الفقيرة والنازحة حيث بلغت عدد السلات 66 سلة غذائية مستفيداً منها 441 فرد في أمانة العاصمة.

استفاد من

المشروع عدد

(441)

فرد





## مشروع إغاثة المتضررين من السيول

في أواخر شهر يوليو من العام 2019 استهدفت المؤسسة المتضررين من السيول بمحافظة حجة - عيس بمشروع إغاثةي تضمن توزيع مواد غذائية، مواد إيوائية للأسر المتضررة.

استفاد من  
المشروع عدد  
**(130)**  
أسرة بواقع  
**(730)**  
فرد







## مشروع إغاثة النازحين



ساهمت مؤسسة فور هيومن للتنمية بإغاثة النازحين في محافظة حجة وذلك عبر مشروع توزيع سلات غذائية للأسر النازحة وبلغ عدد السلات 750 سلة غذائية.

استفاد من

المشروع عدد

(750)

أسرة بواقع

(3,758)

فرد



## الدراسات والمسوح الميدانية

“إيماناً من المؤسسة بأهمية الدراسات والمسوح الميدانية في تحديد الإحتياج الإنساني، فقد أخذت على عاتقها القيام بمجموعة من دراسات الإحتياج في قطاعات متعددة حتى تكون تدخلاتها مبنية على معلومات صحيحة ودقيقة تعكس الواقع والذي بدوره يساهم في تحقيق أفضل النتائج.”

### تقدير الإحتياجات السريع القائم على النوع الإجتماعي (GBV)

فيما أظهرت نتائج المسح الخاصة بالنوع الاجتماعي وجود حالات من العنف التي تتعرض له النساء والفتيات كان أعلاها نسبة العنف المنزلي يليه التحرش الجنسي والعنف البدني والنفسي والعاطفي، إضافة الى نسب متدنية في خدمات الحماية المقدمة للنساء والفتيات.



الجدير بالذكر أن النساء والفتيات المتواجدات في مناطق الصراع وأماكن النزوح في اليمن يفتقرن الى خدمات الحماية التي تتضمن الدعم النفسي والقانوني وخدمات الصحة والتعليم والتمكين والتي تعد أكثر أهمية في ظروف الحروب والصراع.

نعدت مؤسسة فورهيو من للتنمية مسحا ميدانياً قائماً على النوع الاجتماعي في محافظة إب مديرتي (ذي سفال، الظهار) بهدف جمع معلومات دقيقة حول تأثير كلاً من النساء والفتيات بشكل خاص بالصراع القائم في اليمن وتحديد الإحتياجات الجوهرية التي ستساعد في التعافي من آثار النزاع المسلح وذلك من خلال دراسة ظروف حياتهن والمشاكل التي يواجهنها وأدوارهن ورغباتهن.

تم تنفيذ المسح الميداني عبر فريق متخصص وباستخدام عدة أساليب كالمقابلات الشخصية ومجموعات النقاش البؤرية والتي تم اختيار المشاركين فيها بعناية من قبل الفريق لتكون ممثلة للمجتمع المستهدف للمسح.

وبعد جمع البيانات وتحليلها صدر تقرير المسح الميداني ونتائجه الذي أظهر وجود مشاكل عامة وعديدة نتيجة الصراع الذي يعاني منه المجتمع ككل مثل ظروف المعيشة الصعبة وشحة الخدمات الأساسية،

## تقدير الاحتياجات في مجال المياه والإصحاح البيئي (WASH)

عملت مؤسسة فورهيومن للتنمية على تقدير احتياجات المياه والإصحاح البيئي والنظافة في مديرية المشنة-محافظة إب، عبر تنفيذ مسح ميداني على عينة ممثلة للمجتمع تم اختيارها بشكل عشوائي ومقدارها 350 أسرة كما تم أيضاً عقد مجموعتي نقاش مركزة (FGD) للقيادة المجتمعيين في المنطقة.

وبعد صدور نتائج الدراسة أظهرت الإحتياج الكبير للمياه النظيفة الخاصة بالشرب والاستخدام المنزلي، والحاجة لحاويات النفايات وحقائب النظافة التي ستسهم في تقليل انتشار الأمراض المعدية والأوبئة مثل الكوليرا وحمى الضنك.



تقسيم المنطقة المستهدفة إلى عشر مناطق رئيسية تقوم فيها عشر متطوعات بتوزيع الاستبيانات والاشراف على تعبئتها وجمعها. وبعد العمل على البيانات ومعالجتها صدرت نتائج المسح في عدة مجالات كـمجال نقص التغذية ومجال إطعام الأطفال أقل من خمس سنوات ومجال سلامة الأغذية وغيرها.

في إطار مشروع معالجة حالات سوء التغذية نفذت مؤسسة فورهيومن للتنمية بمحافظة تعز جبل حبشي مسحاً ميدانياً لتقييم المعرفة والمواقف والممارسات المتعلقة بتغذية الطفل والمرأة الحامل قبل المشروع في تنفيذ المشروع، وهدف المسح إلى تكوين خط أساس تنطلق منه جميع الأنشطة المزمع تنفيذها في المشروع والاستناد على نتائجه في اختيار وتصميم نوعية وأساليب تلك الأنشطة.

تم إجراء المسح باستخدام أسلوب الاختيار العشوائي وذلك بعد

مسح خط  
الأساس  
(المعرفة،  
المواقف،  
الممارسات)  
في مجال  
التغذية

## المشاركة في فعاليات ومؤتمرات

تتترك المؤسسة بما لا شك فيه في إطار مجتمع تندمج فيه اندماجاً تاماً وتشارك كلما أتيحت لها الفرصة في الفعاليات والأنشطة والمؤتمرات التي تقيمها الجهات الفاعلة في حقل العمل الإنساني المشترك.

4

### اليوم العالمي للمرأة

#### بازار اليوم العالمي للمرأة

شاركت المؤسسة في البازار المفتوح لعرض المنتجات النسائية بصنعاء والذي نظّمته الكتلة الإعلامية لحماية المرأة التابعة لصندوق الأمم المتحدة للسكان بمناسبة اليوم العالمي للمرأة وقد شاركت المؤسسة بعرض منتجات ومشغولات يدوية لنساء تم تدريبهن في من قبل المؤسسة ودعمهن بمواد للبدء بمشروعهن الخاص.



## حملة إعلامية إلكترونية بمناسبة اليوم العالمي للمرأة

نفذت مؤسسة فور هيومن للتنمية حملة إعلامية إلكترونية بمناسبة اليوم العالمي للمرأة الموافق ٨ مارس وبهشتاج #علمها\_اليوم\_ترعاك\_غداً وهدفت الحملة الى رفع مستوى الوعي بأهمية تعليم المرأة وأثره الإيجابي على المجتمع. ولاقت الحملة انتشاراً واسعاً وردود أفعال إيجابية على جميع مواقع التواصل الإجتماعي مع تفاعل العديد من الإعلاميين والمنظمات الشريكة بالحملة.

## المؤتمر الأول لدعم ريادة الأعمال للشباب في الغرفة التجارية بصنعاء



شاركت مؤسسة فور هيومن للتنمية في المؤتمر الأول لحشد التنسيق المجتمعي والرسمي والخاص لدعم ريادة الأعمال للشباب في اليمن والذي تنظمه الغرفة التجارية بصنعاء.

وأكدت المؤسسة سعيها الجاد للمشاركة في أي فعالية قد تخدم أهداف التنمية المستدامة الشاملة في اليمن والذي تعد ضمن أهداف المؤسسة الخاصة.

كما أكدت استعدادها التام لبناء شراكة طويلة المدى مع جميع القطاعات المجتمعية المختلفة من جهات حكومية وقطاع خاص ومنظمات دولية للسعي الجاد نحو تحقيق التنسيق والتكامل وحشد الموارد لإعداد وتوجيه طاقات وإبداعات الشباب الابتكارية.



## التطور والنمو الداخلي

عملت المؤسسة خلال العام المنصرم على تطوير البناء المؤسسي من خلال تحديث أنظمة العمل الداخلية، وتعزيز قدرات كادرها من خلال إشراكهم في دورات نوعية تخدم مجالات عملهم، ولم تنسى تقييم وتكريم من كان مبدعاً منهم من خلال الإهتمام بتكريم الموظف المثالي.

### تأهيل كادر المؤسسة

حرصت المؤسسة على إشراك كادرها في دورات نوعية تخصصية تساهم في رفع جودة الأعمال التي يقومون بها وتساهم في انشاء بيئة عمل آمنة..

حيث أقامت المؤسسة دورة في الصحة والسلامة المهنية لجميع الموظفين وأشركت المسؤؤل الإعلامي في دورات (أخلاقيات التصوير الإنساني التابع لكلستر حماية المرأة، مهارة كتابة القصة الإنسانية وقصص النجاح)

كما شارك مسؤؤل المتابعة والتقييم في دورة التحليل الإحصائي ببرنامج SPSS. وقام المدير المالي بالمشاركة الفاعلة في دورة بناء القدرات المالية للمنظمات المحلية. بالإضافة إلى حضور مسؤؤل المشتريات دورة محورية في الإدارة اللوجستية.

ومشاركة محاسب المؤسسة في دورة حسابات المشاريع.



إيماناً من المؤسسة بأهمية الموارد البشرية لديها والتي تعدهم رأس مالها الحقيقي، ومصدر نجاحها ولتشجيع موظفيها على التطوير والإرتقاء بمستوى أدائهم الوظيفي كرمت مؤسسة فور هيومن للتنمية الموظف المثالي لديها للنصف الأول من العام 2019م/سلطان الهمداني، وذلك وفقاً لمعايير ونماذج التقييم المعتمدة لدى المؤسسة.

تكريم  
الموظف  
المثالي



## تحديث وتطوير أدلة العمل الداخلية للمؤسسة

حرصاً من مؤسسة فور هيومن للتنمية على تعزيز قدرتها في الإستجابة للتغيرات الخارجية فقد بذلت المؤسسة جهوداً كبيرة في تطوير وتحديث كافة أدلتها ولوائحها بما يرقى من مستوى أدائها ويمكنها من السير في عجلة التغيير والتطور السريع في مختلف المجالات، حيث تم تحديث (دليل الموارد البشرية، دليل المالية، دليل المشتريات والمخازن، دليل المتابعة والتقييم، مدونة السلوك)



## دليل الشكاوى والمقترحات

كما حرصت المؤسسة على إتاحة الفرصة للمستفيدين وأصحاب المصلحة للتعبير عن تصوراتهم وتقديم أي شكاوى أو مقترحات بشأن الخدمات التي يتلقونها من المؤسسة من خلال إعداد وإصدار دليل خاص للمقترحات والشكاوى موضحاً فيه سياسات وإجراءات استقبال ومعالجة الشكاوى والمقترحات المقدمة للمؤسسة.

كما وفرت وسائل متنوعة لتسهيل طريقة وصول المقترح أو الشكاوى فخصصت نافذة خاصة بالمقترحات والشكاوى بموقعها الإلكتروني ووفرت خط ساخن لإستقبال المقترحات والشكاوى هاتفياً إضافة إلى صندوق المقترحات والشكاوى الموجود في مكاتب المؤسسة.

إستحداث  
أدلة عمل  
جديدة

بهدف حماية الموظفين من مختلف أنواع المخاطر المرتبطة بالعمل وظروفه أصدرت المؤسسة دليلاً خاصاً بالصحة والسلامة المهنية يتضمن قوانين وإجراءات تقي الموظفين من مخاطر شخصية أو تقنية يمكن أن يتعرضوا لها أثناء العمل، الأمر الذي يفيد في تحسين بيئة العمل ومحيطه.

دليل  
الصحة  
والسلامة  
المهنية



مؤسسة يمان للتنمية الصحية والاجتماعية.

Yemen Children Relief

Pure Hands

Act Now

بناء  
وتعزيز  
الشراكات

## الشركاء الجدد للعام 2019م

UN  
Women

الوكالة الألمانية  
GIZ

OCHA





## إطلاق موقع إلكتروني جديد ومطور

تحدد مسار النشاطات الوظيفية في المؤسسة فبدءً من الإعلان عن الوظيفة الشاغرة واستقبال كافة المتقدمين وفرزهم إلى اختيار الأفضل وتعيينه لتحقيق الأهداف الموضوعة.

### نافذة المقترحات والشكاوى

حرصاً من المؤسسة على معرفة آراء ومقترحات جمهورها من أصحاب المصلحة والمستفيدين لمواكبة التغييرات المستمرة وتضمينها في رؤى المؤسسة المستقبلية تم استحداث هذه النافذة، حيث تتيح لأي شخص أن يرفع أي شكوى أو يقدم مقترح عبر تسجيلها في نافذة المقترحات والشكاوى في الموقع وإرسالها إلى المؤسسة، ليصله رد مباشر بوصول شكواه أو مقترحه ووضعها ومعالجتها.

أطلقت مؤسسة فور هيومن للتنمية في هذا العام موقعها الإلكتروني الجديد بأحدث البرمجيات وأفضل طرق العرض وقد دشنت المؤسسة من خلاله:

### المنصة الإلكترونية للمتطوعين

تهدف هذه المنصة إلى خلق بيئة إيجابية لقطاع الشباب وفتح آفاق التطوع أمامهم لاكتساب خبرات عملية تمكنهم من الدخول في سوق العمل كما توفر المنصة للمتطوعين المسجلين فرص التطوع في مجالات مختلفة وأماكن عديدة، حسب قدراتهم وأماكنهم.

### بوابة التوظيف

نظراً لأهمية العنصر البشري لأي منظمة والدور الذي يقوم به في تفعيل سير المنظمة وتطورها والمساهمة في تحقيق أهدافها استحدثت المؤسسة بوابة إلكترونية للتوظيف





## قصة نجاح مشروع معالجة حالات سوء التغذية

### «لم أصدق أن ابنتي عادت تمشي على قدميها» أم ريهام

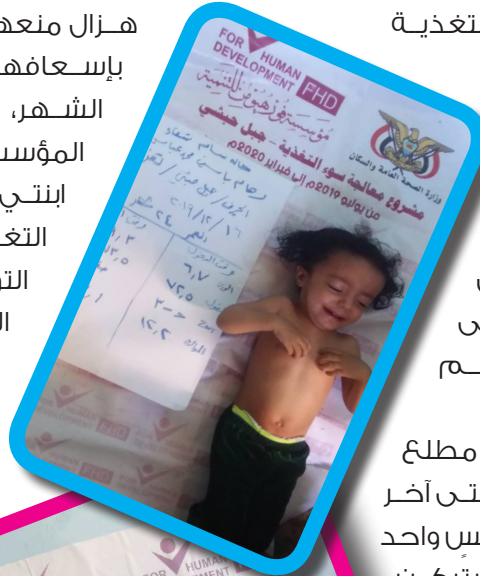
وفي مقابلة أجريناها مع حماس «أم ريهام» إحدى الأمهات التي نجت طفلتها من مرض سوء التغذية

قالت «كانت ابنتي تعاني من التهاب متكرر ونقص شديد في المناعة مع هزال منعها من المشي، كنت أقوم بإسعافها بشكل مستمر مرتين في الشهر، ولكن بعد وصول فريق المؤسسة إلى منزلي وفحص ابنتي ريهام قدموا لها العلاجات التغذوية اللازمة وقدموا لي التوعية الخاصة بطرق التغذية السليمة والنظافة، بعد ذلك لاحظت على ريهام تحسن كبير في صحتها ومناعتها وأصبحت تأكل كبقية إخوتها والأجمل في ذلك أنها استطاعت الوقوف والمشي بعدما فقدنا الأمل وظننا أنها معاقة»  
بات الآن مائة وخمسة وخمسون طفلاً وطفلة يتمتعون بالحياة الصحية بعد الشهور الأولى من تدخل المشروع الإيجابي في حياتهم والذي أعاد البسمة والأمل لهم ولأهاليهم.

من قمة جبل حبشي في محافظة تعز- اليمن استهدف فريق مشروع تقديم خدمات الصحة الأولية ومعالجة حالات سوء التغذية للأطفال والأمهات الحوامل لمؤسسة فورهيومن للتنمية إنقاذ حياة ألف طفل من شبح سوء التغذية القاتل الذي يستهدف أرواحهم واحداً تلو الآخر.

وعورة الطريق وتباعد سكن الأهالي لم يثن عزيمة الفريق عن تحقيق الهدف والوصول إلى جميع الأطفال لفحصهم ومعالجتهم.

طيلة خمسة أشهر منذ مطلع أغسطس للعام 2019 وحتى آخر ديسمبر، عمل الفريق بنفس واحد وفريق المتطوعات لم يترك منزلًا حتى طرقه لفحص وقياس الأطفال وتوعية الأمهات بطرق التغذية والنظافة السليمة. فيما تولى فريق العيادة الصحي معالجة الأطفال الذين تم إحالتهم من فريق المتطوعات والذين يعانون من سوء التغذية الحاد.



## كلمة شكر

تتقدم مؤسسة فورهيومن للتنمية وكلها فخر وعرفان بجزيل الشكر لداعميها من منظمات محلية أو دولية ومبرعين على ما قدموه من دعم مستمر لمشاريع وأنشطة المؤسسة طوال مسيرتها الإنسانية، كما نشكر الجهات الرسمية والسلطات المحلية على كل ما بذلوه من جهود لتسهيل وتيسير أنشطة المؤسسة، ولا تنسى المؤسسة أن تثمن جهود جميع الموظفين والمتطوعين المبدولة التي لم يبخلوا بها يوماً من خبرات وإنجازات طوال مسيرتهم المهنية، وهذا دليل على أنهم جديرون بتولي مناصبهم التي تكبر بهم وإنجازاتهم والتي أسهمت في ارتقاء العمل لتقديم أفضل ما يمكن تقديمه، والتي رفدت المؤسسة بالكثير من الإنجازات المهمة.

### للتبرع والمساهمة في أنشطة المؤسسة عبر

#### حساباتنا في البنوك التالية

بنك اليمن الدولي

318705

بنك اليمن والكويت

157944